

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

с. Кушнаренково

"09" января 2018 г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан, в лице директора **Низамовой Венеры Фаиловны**, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор (эффективный контракт), далее по тексту «договор» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1.1. соблюдать законные права и свободы детей;

1.1.2. обеспечивать выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, правила норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарно-гигиенических норм и требований;

1.1.3. обеспечивать разностороннее и гармоничное развитие обучающихся, соблюдая при этом программные нормативы и требования Федеральных государственных требований к структуре основной общеобразовательной программы, утвержденной в образовательном учреждении;

1.1.4. организовывать свою работу с обучающимися в соответствии с образовательными программами;

1.1.5. использовать разнообразные педагогически целесообразные методы, приемы и средства обучения в соответствии с возрастными особенностями обучающихся;

1.1.6. способствовать выявлению и развитию способностей обучающихся;

1.1.7. проходить в установленные сроки обязательные периодические медицинские обследования;

1.1.8. вести себя достойно, соблюдать этические нормы поведения в коллективе. Быть внимательным и вежливым с родителями (законными представителями) и работниками учреждения. Поддерживать дисциплину обучающихся на основе человеческого достоинства, не допускать методов физического и психического насилия;

1.1.9. регулярно заполнять журнал отсутствия обучающихся, своевременно выяснять причины их отсутствия;

1.1.10. контролировать безопасность используемых в воспитательно-образовательном процессе оборудования, наглядных и технических средств;

1.1.11. обеспечивать сохранность оборудования, мебели, имущества помещений закрепленных за ним, методической литературы, пособий. Эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать энергетические и материальные ресурсы;

1.1.12. повышать профессиональное мастерство, заниматься самообразованием, обобщать и представлять опыт своей педагогической деятельности для коллег и родителей;

1.1.13. присутствовать на совещаниях, педагогических советах, других мероприятиях, организуемых в учреждении администрацией учреждения;

1.1.14. исполнять в установленные сроки приказы и распоряжения директора, своевременно представлять в установленной форме отчетную документацию директору;

1.1.15. незамедлительно информировать директора обо всех чрезвычайных происшествиях, связанных с жизнью и здоровьем обучающихся (травмы, несчастные случаи и т.д.);

1.1.16. проходить аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (при отсутствии квалификационной категории) на основе оценки профессиональной деятельности.

1.2. Работник принимается на работу в Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан, расположенное по адресу: с. Кушнаренково, ул. Октябрьская, д. 60

1.3. Работа у Работодателя является для Работника: _____
(основной, по совместительству)

1.4. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется директору и непосредственно заместителю директора по учебно-методической работе.

1.6. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с момента начала работы, указанного в пункте 2.3. настоящего договора (в случае установления испытательного срока).

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Настоящий трудовой договор заключается на: _____
(неопределенный, определенный срок, причины срочного договора)

2.2. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «09» января 2018 г.

2.3. Дата начала работы «09» января 2018 г.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1.1. настоящего трудового договора;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Учреждения;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя;

3.2. Работник имеет право на:

3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- 4.2.2. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему трудовому договору, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- 4.2.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
- 4.2.4. принимать локальные нормативные акты;
- 4.2.5. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент	0,25	Устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации
Уральский коэффициент	0,15	Устанавливается в соответствии с законодательством Республики Башкортостан

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера
- выплаты по повышающим коэффициентам:

Наименование выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За высшее образование	0,05	Устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда
Молодому специалисту	0,20	Устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда
Наличие высшей категории	0,55	Устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда

- премиальные и иные стимулирующие выплаты:

Стимулирующие выплаты устанавливаются в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

Показатели эффективности деятельности преподавателя

Наименование показателя эффективности деятельности преподавателя учреждения	Баллы	Показатели эффективности деятельности преподавателя учреждения	
1. Результативность повышения профессионального мастерства преподавателей и концертмейстера - за педагогический стаж	1-5 лет - 2б 6-15 лет - 3 16- 25 лет - 4 25 лет - 5		
- за звание	2		
- за наличие категории	Высш. к. - 5 Перв. к. - 3 Соот - 1		
- контингент учащихся по специальности(за всех уч-ся) групповые (за всех уч-ся)	До 5 чел- 1 От 6- 10 - 2 11- 15 - 3 16- 20 - 4 21-50 - 5		
об ф-но, конц. (за всех уч-ся)	2 б		
- повышения квалификации, курсы, мастер-классы, семинары (подтверждающие документы).	1		
- профессиональная переподготовка	3		
2. Результативность методической деятельности педагогического работника.	1		
- открытый урок, методический доклад, проектная работа препод. (при наличии в письм. виде)			
- работа по теме самообразования (в письменном виде - план, отчет)	1		
- участие в очных конкурсах профессионального мастерства,	5		
проведение мастер-классов;	3		
3. Результативность деятельности педагогического работника по формированию достижений обуч.			
- поступление учащихся в ССУЗы и ВУЗы;	5		
- руководство образцовым коллект,	4		
- концертмейстер;	4		
- руководство творческим коллективом детей, преподавателей	2		
- участие в открытых, зональных, республиканских, всероссийских и международных конкурсах; концертм. за каждого участника.	Л -5 Д, У -4		
- школьные и районные конкурсы, викторины, олимпиады.) концертм. общий бал за мероприятие.	Л-3 У-2 Конц- 2		
- дистанционные конкурсы (не более 5 в квартал , дипломы)	1		
4. Результативность преподавателя, концертмейстера в культурно – просветительской и творческой			

деятельности. - род собр. с концертом; с выставкой, концертм.- (за мероп);	3		
- организация и проведение мероприятий, выставок (школьные, в садике, в сош);	3		
- организация и проведение, районных меропр., выставок	4		
- респ. мероп., выставки;	5		
- разработка сценария, положения	3		
- отчетный концерт, (презентация)	5		
- выступление детей, преподавателей концертмейстеров в лекциях в ДОУ, ОУ; (всем за мероприятие)	3 2		
- выступление учащегося в СОШ; (за каждого)	2		
- выступление учащихся, препод, в общешкольных мероприятиях; Концертмейстер (всем общий балл за мероприятие)	3 2		
- выступление препод, концертм, учащихся на районных меропр; - республиканские (за каждое выступление)	4 5		
5. Результативность удовлетворенности качеством представленной муниципальной услуги.			
- публикации в СМИ материалов по пропаганде музыкального искусства;	2		
- грамоты, благодарственные письма	2		
- республиканские, мин. культуры	5		
6. Результативность деятельности преподавателя не входящей в должностные обязанности.			
- участие в составе жюри	2		
-написание аранжировок для хора, ансамбля.	3		
- использование минуса в концерте	1		
- протоколы, школьная документация	3		
- экспертная группа	1		
-другие виды работ	3		
6. Поощрение руководства	5		
7. Вычеты за невыполнение уч. плана, школьной документации.	5		

5.2. Заработная плата Работнику выплачивается путем безналичного перечисления на счет Работника в банке в сроки, установленные Коллективным договором.

5.3. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) – 18 часов в неделю, но не более 36 часов в неделю.

6.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

6.3. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.

6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

7.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные коллективным договором:

материальная помощь с учетом обеспечения финансовыми средствами

- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью близких родственников;
- в связи со сложной операцией или длительной болезнью свыше 2-х месяцев;
- в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.);
- в связи с юбилейными датами со дня рождения (55,60-летием).

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Работодателю материального ущерба к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

9.4. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с Работником:

9.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

9.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

10.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

10.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

11. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МАУ ДО ДМШ МР Кушнареновский район

Адрес: 452230, с. Кушнареново,
ул. Октябрьская, д.60

ИНН: 0234002927

Директор _____ В.Ф. Низамова

М. П.

Экземпляр трудового договора получил(а) на руки _____

РАБОТНИК:

паспорт: серия ____ номер _____,
выдан _____
_____ " ____ " _____ Г.,
зарегистрирован(а) по адресу: _____

(подпись)

(дата и подпись)